



**ЗАСТАВНІВСЬКА МІСЬКА РАДА**  
**ДРУГА СЕСІЯ**  
**VII ДЕМОКРАТИЧНОГО СКЛИКАННЯ**  
**I – пленарне засідання**  
**Р І Ш Е Н Н Я**

**№ 26/2-I-2015**

**від 18 грудня 2015 року**

**м. Заставна**

**Про створення комунального підприємства Заставнівської міської ради «Благоустрій плюс»**

Відповідно до пункту 30 частини 1 статті 26, пункту 10 частини 4 статті 42 закону України «Про місцеве самоврядування в Україні», статті 78 Господарського кодексу України, враховуючи необхідність створення спеціалізованого підприємства для утримання об'єктів благоустрою в місті Заставна, з метою створення умов, сприятливих для життєдіяльності мешканців, міська рада

**ВИРІШИЛА:**

1. Створити юридичну особу - комунальне підприємство Заставнівської міської ради «Благоустрій плюс».
2. Затвердити статут комунального підприємства Заставнівської міської ради «Благоустрій плюс» згідно з додатком.
3. Міському голові Радишу В.Й. доручити в двохмісячний термін призначити директора комунального підприємства Заставнівської міської ради «Благоустрій плюс».
4. Директору комунального підприємства Заставнівської міської ради «Благоустрій плюс» провести державну реєстрацію юридичної особи КП ЗМР «Благоустрій плюс» відповідно до вимог чинного законодавства.
5. Контроль за виконанням цього рішення покласти на постійну комісію з питань архітектури, будівництва, житлово-комунального господарства, приватизації, комунальної власності, транспорту, енергетики та зв'язку (Сивирин І.М.).

Міський голова



В. Радиш

**ЗАТВЕРДЖЕНО**  
рішенням II сесії  
Заставнівської міської  
ради VII скликання  
18.12.2015 № 26/2-I-2015

**СТАТУТ  
КОМУНАЛЬНОГО ПІДПРИЄМСТВА  
ЗАСТАВНІВСЬКОЇ МІСЬКОЇ РАДИ  
«БЛАГОУСТРІЙ ПЛЮС»**

## **1.ЗАГАЛЬНІ ПОЛОЖЕННЯ**

Комунальне підприємство Заставнівської міської ради «Благоустрій плюс» (далі –підприємство) є суб'єктом господарювання, утвореним у формі комунального унітарного підприємства.

Засновником (власником) підприємства є територіальна громада міста Заставна, в особі Заставнівської міської ради (далі – засновник).

Виконавчий комітет Заставнівської міської ради є органом, який виконує функції органу управління господарською діяльністю в межах та обсягах, визначених Законом України “Про місцеве самоврядування в Україні”.

Повне найменування підприємства: комунальне підприємство Заставнівської міської ради «Благоустрій плюс».

Скорочене найменування підприємства: - КП ЗМР «Благоустрій плюс». Місцезнаходження підприємства: Україна, 59400, Чернівецька обл., м. Заставна, вул. Гагаріна, 9.

Підприємство є юридичною особою, має самостійний баланс, поточний та інші рахунки в установах банків, печатки та штампи зі своєю назвою.

Підприємство набуває права юридичної особи з дня його державної реєстрації.

Підприємство у своїй діяльності керується Конституцією України, законами України, нормативно-правовими актами Президента України та Кабінету Міністрів України, рішеннями Заставнівської міської ради, її виконавчого комітету, іншими нормативно-правовими актами, а також цим статутом.

Підприємство діє на принципах повного господарського розрахунку та самостійності.

## **2. Мета та напрямки діяльності.**

2.1. Основною метою діяльності, підприємства є:

- благоустрій, утримання та ремонт доріг і тротуарів міста Заставна;
- будівництво та утримання дитячих майданчиків;
- утримання, розвиток та ремонт електричних мереж вуличного освітлення;
- проведення робіт із водовідведення, водозниження, захисту схилів на дорогах;
- виконання природоохоронних заходів;
- благоустрій, утримання та відновлення міських парків та ставків;
- благоустрій та утримання міських цвинтарів;
- догляд за пам'ятниками і надгробками, які є загальною власністю територіальної громади;
- надання платних послуг з метою задоволення громадських потреб;
- підвищення ефективності діяльності підприємства;
- забезпечення нормальної, на договірній основі, експлуатації, своєчасного ремонту існуючих основних засобів та споруд житлового і комунального господарства.

2.2. Основними напрямками діяльності підприємства є:

- поточний ремонт, шляхового покриття міських шляхів, підсипка, планування і укріплення обочин, укосів, насипу та видалення бур'янів з обочин, кюветів і водовідвідних, засівання укосів насипу та виїмок газонною

травною; поверхнева обробка проїзної частини шляхів з різними видами покриття; ліквідація спучень ґрунту та інших пошкоджень ділянок проїзної частини шляхів; регулювання руху на цих ділянках; ліквідація окремих пошкоджень тротуарів, виправлення і заміна окремого бортового каменю;

- пропуск води по канавах та інших водовідвідних спорудах з прочисткою від мулу, снігу та льоду, очистка і промивання водостічних та дренажних мереж.

- очищення проїзної частини міських вулиць і тротуарів від пилу, сміття, снігу і льоду; боротьба з ожеледдю;

- оновлення та заміна пошкоджених регулюючих і попереджувальних, дорожніх знаків і сигналів та інших елементів дорожньої обстановки, нанесення ліній безпеки руху на вулицях, поїздах і площах; проведення обліку інтенсивності руху транспорту для правильної організації безпеки руху;

- лагодження пошкоджень і заміна непридатних труб водостоків, лотків, дренажних штолень, водоприймальних та оглядових колодязів, забрукування окремих ділянок водовідвідних канав; прибирання зсувів земляних мас.

- ремонт та очищення проїзної частини мостів, їх конструкцій і тротуарів від бруду, пилу, снігу і льоду; очищення русел рік біля мостів; заміна і лагодження проїзних містків через канами; обладнання і ремонт пристосувань для періодичних оглядів конструкцій мостів та інших об'єктів благоустрою; роботи по ремонту водовідвідних обладнань та зливів, антисептування елементів дерев'яних конструкцій мостів, повна або часткова заміна окремих паль і в'язей;

- роботи по поточному ремонту та фарбуванню конструкцій металевих мостів і щогл освітлення;

- роботи, пов'язані з протипаводковими заходами;

- робота по догляду за деревами, чагарниками та газонами, висадження квіткових рослин, підсадка дерев та чагарнику в існуючих зелених насадженнях з усіма попередніми і супровідними роботами, роботи по догляду за квітниками; ремонти поливних водопроводів, очищення водойм, консервування на зиму фонтанів.

- ремонт і фарбування садово - паркового інвентарю, об'єктів малих архітектурних форм та огорож, проведення дрібних робіт по приведенню в належний технічний стан підірних стінок і сходів; весняне каткування паркових алей і доріжок, зачищення кюветів, очищення від снігу, розставлення диванів і урн, прибирання сміття та ін.; протипожежні заходи та санітарне обслуговування лісопарків і парків, утримання туалетів в садах і парках;

- складання проектів і технічної документації по створенню газонів і квітковому оформленню вулиць, площ, садів, парків та інших об'єктів.

- виловлювання бродячих і бездомних тварин.

- освітлення вулиць, площ, набережних, парків і скверів; роботи по ліквідації пошкоджених електромереж, освітлювальної арматури та устаткування, заміна електроламп, протирання світильників; виправлення частково зношених і пошкоджених окремих опор вуличного освітлення, часткова заміна проводів, освітлювальної арматури, розтяжок в окремих місцях,

заміна кабелю на невеликих ділянках; проведення ревізій та ремонт автоматики і телемеханіки міського освітлення з заміною окремих деталей.

- ремонт водозбірних колонок, туалетів, альтанок, лав, урн і спортивного інвентарю, фарбування їх;
- відбудова зруйнованих частин огорож цвинтарів і цвинтарних будівель, ремонт проїздів та доріжок, а також роботи по впорядкуванню інвентарю, посадка дерев, кущів, квітів та догляд за цими насадженнями;
- догляд за пам'ятниками і надгробками, що перебувають на спеціальному обслуговуванні органів комунального господарства;
- сторожова та пожежна охорона споруд благоустрою, утримання у справному стані протипожежних, освітлювальних, сигнальних, рятувальних та запобіжних пристроїв на об'єктах благоустрою;
- торгово-посередницька діяльність, за згодою Засновника;
- надання послуг населенню та підприємствам, організаціям, установам з будівництва, реконструкції та ремонту;
- організація поховань та надання, пов'язаних з ними послуг;
- надання транспортних послуг;
- надання послуг на паркування автомобілів;
- розвиток матеріально-технічної бази і його технічне забезпечення;
- забезпечення проведення святкових подій;

2.3. Основним показником діяльності підприємства є благоустрій міста Заставна, для більш повного задоволення потреб населення міста;

2.4. Прибуток, який використовується на здійснення платежів до бюджету та інших обов'язкових платежів;

2.5. Підприємство може здійснювати і інші види діяльності, якщо вони не заборонені чинним законодавством України і відповідають меті, передбаченій Статутом підприємства, а також погодженні з Засновником;

2.6. У випадках, передбачених законодавством, Підприємство отримує ліцензії на здійснення окремих видів діяльності.

### **3. Порядок утворення та використання майна і коштів підприємства.**

3.1. Майно Підприємства становлять виробничі і невиробничі фонди, обігові кошти, а також інші цінності, вартість яких відображається в балансі Підприємства. Право власності на закріплене за Підприємством майно належить Засновнику. Майно, придбане у процесі господарської діяльності, за погодженням Засновника, є власністю Засновника;

3.2. Майно Підприємства є комунальною власністю і закріплюється за ним на праві господарського відання. Здійснюючи право господарського відання Підприємство користується зазначеним майном відповідно до чинного законодавства та цього Статуту.

Статутний фонд підприємства становить 5000 (п'ять тисяч) грн. 00 копійок.

Джерелом формування майна підприємства є:

- надходження коштів з міського бюджету, згідно планів використання бюджетних коштів розроблених на основі витрат, згідно річних кошторисів;
- надходження бюджетних коштів, згідно затверджених програм;

- доходи, отримані від реалізації продукції, виконання робіт і наданих послуг, а також інших видів господарської діяльності;
- кредити банків та інших кредиторів, з погодженням Засновника;
- амортизаційні відрахування;
- капітальні вкладення, з погодженням Засновника;
- благодійні внески, пожертвування громадян, підприємств, організацій;
- інші джерела, що не заборонені чинним законодавством України.
- статутний фонд;
- інше майно набуте Підприємством на підставах незаборонених законодавством і цим Статутом.

3.3. За рішенням сесії Заставнівської міської ради, підприємство має право продавати, передавати, здавати в оренду своє майно іншим юридичним особам, фізичним особам, суб'єктам підприємницької діяльності, здійснювати інші господарські операції. Одержані в результаті своєї діяльності прибутки надходять у господарське відання Підприємства і спрямовуються Підприємством по рішенню Засновника.

3.4. На договірних умовах, за рішенням сесії Заставнівської міської ради підприємство має право використовувати майно інших юридичних та фізичних осіб, купувати будинки, споруди, транспорт й інші засоби за рахунок коштів, отриманих від власної фінансово-господарської діяльності.

3.5. Списання майна (основних фондів), що закріплене за Підприємством на праві господарського відання, здійснюється за погодженням з Засновником, у порядку, визначеному чинним законодавством України.

3.6. Підприємство може виконувати операції з цінними паперами, облігаціями, банківськими вкладками та створювати фонди для досягнення своїх статутних цілей і завдань за погодженням сесії міської ради.

3.7. Збитки завдані підприємству в результаті порушення його майнових прав фізичними та юридичними особами, державними органами відшкодовуються добровільно або за рішенням суду.

3.8. Кошти підприємства використовуються за погодженням Засновника для:

- організації, розвитку та розширення виробничої діяльності;
- оплати праці працівникам;
- підприємство здійснює користування і іншими природними ресурсами відповідно до мети своєї діяльності та чинного законодавства України.

3.9. Підприємство не має право зменшувати розмір статутного фонду та несе відповідальність за своїми обов'язками в розмірі внеску Статутного фонду.

3.10. Самостійно планує свою господарську діяльність, коректує плани розвитку, затверджує за погодженням Засновника.

#### **4. Статутний фонд, фінансово-господарська діяльність.**

4.1. Статутний фонд:

4.1.1. Засновник створює за рахунок власних коштів та майна спільної власності територіальної громади м. Заставна, переданого підприємству на правах господарського відання.

4.1.2. Статутний фонд може бути збільшений за рахунок додаткових внесків, за рахунок прибутків. Додатковим внеском у Статутний капітал

можуть бути не тільки грошові кошти, але й цінні папери, обладнання, транспортні засоби, нерухоме майно, інші цінності. Зміни розміру Статутного фонду вносяться за рішенням Засновника і підлягають внесенню змін в Статуті та державній реєстрації.

4.1.3. Статутний фонд може бути збільшений у зв'язку з вступом до підприємства нового співзасновника, по рішенням Засновника.

4.2. Фінансово-господарська діяльність:

4.2.1. Основним узагальнюючим показником фінансових результатів підприємства та господарської діяльності є прибуток.

4.2.2. Підприємство несе відповідальність за дотримання кредитних договорів і розрахункової дисципліни. При невиконанні своїх зобов'язань по розрахунках, підприємство може бути оголошене господарським судом - банкрутом.

4.2.3. Підприємство здійснює фінансово-господарські взаємовідносини з іншими суб'єктами підприємницької діяльності та фізичними особами на договірних засадах.

4.2.4. Ціни, тарифи та послуги встановлюються з урахуванням затрат, попиту і відповідно до законодавства України про ціни та ціноутворення та на підставі рішення та затвердження Засновника;

4.2.5. Підприємство встановлює розміри, форми і системи оплати праці, відповідно до договору (контракту), не порушуючи законів України з погодженням Засновника;

4.2.6. Основним узагальнюючим показником фінансових результатів підприємства та господарської діяльності є прибуток. Прибуток Підприємства, який залишається після покриття матеріальних та прирівняних до них витрат, витрат на оплату праці, відсотків за кредитами банків, передбачених законодавством України податків і внесення інших платежів до бюджету, відрахувань у відповідні фонди розподіляється за погодженням з Засновником.

4.2.7. Фонд оплати праці створюється у розмірах, які визначаються згідно з чинним законодавством. Джерелом коштів на оплату праці працівників Підприємства є також частина доходу, одержаного в результаті його господарської діяльності. Мінімальна заробітна плата працівників не може бути нижче встановленого законодавством України мінімального розміру заробітної плати.

4.2.8. Підприємство здійснює оперативний та бухгалтерський облік результатів своєї роботи, веде встановлену статистичну звітність.

4.2.9. Підприємство веде податковий, оперативний та аналітичний, бухгалтерський облік результатів своєї діяльності і забезпечує подання звітності до відповідних державних органів згідно з чинним законодавством України. Директор та головний бухгалтер Підприємства несуть персональну відповідальність за додержання порядку ведення і достовірність обліку бухгалтерської, податкової, фінансової і статистичної звітності;

4.2.10. Фінансові результати діяльності Підприємства визначаються на підставі річного бухгалтерського балансу;

4.2.11. Аудит фінансової діяльності Підприємства здійснюється згідно з чинним законодавством України;

4.2.12. Контроль за фінансово-господарською діяльністю Підприємства здійснюється згідно з чинним законодавством України;

4.2.13. Фінансовий рік підприємства встановлюється з 01 січня по 31 грудня календарного року.

4.2.14. В кінці року директор підприємства звітує на сесії міської ради про результати фінансово - господарської діяльності.

## **5. Органи управління.**

5.1. Управління майном, що належить Підприємству, здійснюється керівником підприємства, в межах визначених Засновником.

5.2. Поточне (оперативне) управління Підприємством здійснює директор Підприємства, який призначається Засновником шляхом укладання з ним контракту;

5.3. Директор Підприємства самостійно вирішує питання діяльності Підприємства, за винятком тих, що віднесені цим Статутом до компетенції Засновника;

5.4. Директор Підприємства:

5.4.1. Несе повну відповідальність за стан і діяльність Підприємства, за результати роботи, дотримання фінансової, договірної та трудової дисципліни згідно законодавства України, й здійснення своїх функцій перед Засновником і трудовим колективом;

5.4.2. Діє без довіреності від імені Підприємства, представляє його в усіх підприємствах, установах, закладах та організаціях,

5.4.3. Забезпечує збереження товарно-матеріальних та інших цінностей підприємства шляхом затвердження матеріальної відповідальності за працівниками Підприємства.

5.4.4. Розпоряджається майном та коштами, відповідно з діючим законодавством і цим Статутом;

5.4.5. Разом з бухгалтером несе відповідальність за організацію бухгалтерського обліку та забезпечення фіксування фактів здійснення всіх господарських операцій у первинних документах, збереження оброблених документів і звітності, протягом встановленого терміну, але не менше трьох років;

5.4.6. Укладає трудові угоди, договори, контракти.

5.4.7. Відкриває в установах банків розрахункові та інші рахунки;

5.4.8. Видає накази, доручення, розпорядження, рекомендації, обов'язкові для виконання всіма підрозділами та працівниками підприємства;

5.4.9. Визначає коло обов'язків працівників підприємства;

5.4.10. Затверджує структуру, штатний розпис, визначає конкретні розміри посадових окладів, тарифних ставок з обов'язковим погодженням Засновника. Визначає розміри відрядних розцінок працівникам, а також надбавок, доплат, премій і винагород, застосовує заходи заохочення та накладає дисциплінарні стягнення у відповідності з колективним договором (угодою), контрактами і трудовим законодавством України;

5.4.11. Несе повну відповідальність за організацію роботи по охороні праці на Підприємстві, згідно Закону України « Про охорону праці »;

5.4.12. Разом з бухгалтером несе відповідальність за формування та виконання фінансових планів;



5.4.13. Директор підприємства забезпечує виконання рішень Засновника.

## **6. Праця та соціальне забезпечення.**

6.1. Умови праці та відпочинку працівників підприємства визначаються правилами внутрішнього розпорядку ,у відповідності з діючим законодавством .

6.2. Членами трудового колективу є громадяни, які працюють на підприємстві за трудовими угодами, договорами, контрактами.

6.3. Форми, розміри, системи оплати праці, а також інші види доходів працівників, встановлюються трудовими угодами, договорами, контрактами, у відповідності з діючим законодавством .

6.4. Умови організації та оплати праці членів трудового колективу Підприємства, а також їх соціального захисту та страхування визначаються, у відповідності з діючим законодавством ,за трудовими угодами, договорами, контрактами.

6.5.Трудовий колектив здійснює повноваження у відповідності з діючим законодавством та за трудовими угодами, договорами, контрактами.

## **7. Порядок внесення змін та доповнень до Статуту.**

7.1. Внесення змін та доповнень до Статуту Підприємства є компетенцією Засновника;

7.2.Зміни та доповнення до Статуту набувають чинності з дня їх реєстрації у державних органах реєстрації .

## **8. Правові відносини між Засновником і Підприємством.**

8.1.Стратегія розвитку, фінансово-економічна, інвестиційна та інші програми Засновника покладаються в основу діяльності Підприємства;

8.2.До виключної компетенції Засновника належать:

8.2.1. Визначення основних напрямків діяльності Підприємства;

8.2.2. Призначення та звільнення директора Підприємства;

8.2.3.Створення ліквідаційної комісії, затвердження ліквідаційного балансу, передавальних актів;

8.2.4. Затвердження річних фінансових планів Підприємства та контроль їх виконання;

8.3.Засновник має право:

8.3.1.Отримувати повну інформацію щодо діяльності Підприємства;

8.3.2.Знайомитись з даними бухгалтерського обліку, звітності та іншими документами;

8.3.3.Надавати Підприємству допомогу у вигляді грошових коштів, майна, обладнання та інших матеріальних цінностей, необхідних для діяльності Підприємства, передбачених затвердженим Замовником кошторисом;

8.3.4.Встановлювати рівень рентабельності діяльності Підприємства;

8.3.5.Контролювати виконання завдань, покладених Засновником на Підприємство;

8.4.Засновник приймає на себе такі зобов'язання:

8.4.1Виконувати прийняті на себе у встановленому порядку зобов'язання, стосовно Підприємства;

8.9.2.Сприяти Підприємству у здійсненні мети його діяльності.

## **9. Припинення діяльності Підприємства.**

9.1.Припинення діяльності Підприємства здійснюється шляхом його реорганізації (злиття, приєднання, поділу, перетворення ) або ліквідації;

9.2.Припинення діяльності Підприємства здійснюється за рішенням Засновника. При припиненні діяльності Підприємства вся сукупність його майнових прав та обов'язків переходять до правонаступника, відповідно до рішення Засновника,

9.3.Підприємство припиняє діяльність:

9.3.1.За рішенням Засновника про ліквідацію;

9.3.2.На підставі рішення Господарського суду;

9.4.У разі припинення діяльності Підприємства працівникам, які звільняються, гарантується додержання їх прав та інтересів відповідно до трудового законодавства України .

## **10.Заключні положення.**

10.1 Положення, які не знайшли свого відображення в даному Статуті, регулюються чинним законодавством України, рішеннями сесії і виконкому міської ради в межах своєї компетенції.